

La diversidad es algo innato de los seres vivos, es parte esencial para la supervivencia de las especies y está inmersa en cada una de nuestras actividades cotidianas. Este concepto ha traspasado fronteras con el fin de convertirse en un pilar fundamental para el desarrollo humano y la preservación del planeta. Si hablamos de diversidad, tenemos que tener en cuenta un espectro gigante que combina, la cultura, las ideologías, la identidad sexual, entre otros factores que despliegan un arcoíris de oportunidades para la sociedad.

DIVERSIDAD

- Empatía
- Respeto
- Diferencia
- Innovación
- Equidad

¿Qué es diversidad?

Es importante reconocer el origen de esta palabra, puesto que su nacimiento implica una serie de acciones de reconocimiento y aceptación de la diferencia. El término diversidad proviene del latín "diversitas" que hace referencia a la abundancia de cosas distintas. La fuerza de este término no solo llega a lo humano, al hacer referencia a la variedad de ecosistemas y especies en el mundo natural, se habla de biodiversidad, esto permite contextualizar un poco y es que **la diversidad está irremediablemente relacionada con la vida, es una extensión que hace que el planeta esté en constante cambio y evolución.**

¿Por qué debemos hablar de diversidad?

La diversidad es esencial para construir un mundo más justo y equitativo. Ignorar su importancia o fomentar discursos de odio en su contra podría llevar a contextos catastróficos, como lo demuestran los conflictos y genocidios históricos, originados por la falta de respeto y tolerancia hacia las diferencias. **En un mundo marcado por la diversidad cultural, étnica, religiosa y socioeconómica, es crucial que tanto el sector público como el privado implementen políticas que promuevan y normalicen la diversidad.** Esto no solo contribuye al respeto de los Derechos Humanos, sino que también facilita un avance hacia la igualdad de oportunidades, un objetivo alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La diversidad en el entorno laboral impulsa la innovación y la creatividad, enriqueciendo el ambiente de trabajo y diferenciando a las empresas en el mercado. Una fuerza laboral inclusiva no solo mejora la

productividad y satisfacción de los empleados, sino que también permite a las organizaciones comprender mejor las necesidades de sus clientes y crear productos a la medida. **Reconocer y valorar las diferencias y habilidades únicas de cada individuo es clave para construir equipos sólidos y efectivos, capaces de abordar desafíos complejos y generar soluciones innovadoras que impulsen el éxito económico y la excelencia empresarial.** La diversidad no es solo un cumplimiento normativo, sino una oportunidad significativa para atraer y retener el mejor talento, construyendo así una empresa más competitiva y justa.

La diversidad es algo innato de este mundo, cada persona tiene diferencias y estas hacen únicas a las personas. Crear equipos diversos basados en el respeto y la innovación constante es clave para construir una empresa más competitiva y justa.



Cuando dices:

- Yo no soy homofóbico, pero...
- Yo no soy racista, pero...
- Yo no soy antisemita, pero...
- Yo no odio a los indígenas, pero...
- Estoy de acuerdo de que entren personas con discapacidad, pero...
- Yo no soy clasista, pero...

El irrespeto hacia la diversidad genera percepciones equivocadas que se transmiten de generación en generación, lo que produce actos discriminatorios que afecta a los grupos históricamente excluidos. Hacer este tipo de comentarios hace que las brechas de desigualdad aumenten y que las nuevas generaciones sigan discriminando a personas que enaltecen su diferencia.

¿Qué impacto tiene una sociedad donde no se respeta la diferencia?

En términos económicos hay mayores pérdidas para el Estado y las empresas, pues el conflicto constante no da paso a la creación de soluciones. En términos sociales, se segrega a un grupo poblacional y se les niega sus derechos. Y a nivel ambiental se destruyen los ecosistemas y se deniega el derecho a la vida de todos los seres.

¿Qué aprendizajes tuvimos en la sesión de diversidad?

Para esta ocasión se realizó una iniciativa, llamada la semana de la diversidad, en el que Mañanas Creativas tuvo un espacio de autoreconocimiento y respeto hacia la diferencia. Durante el 3, 4 y 5 de junio se realizaron sesiones enfocadas en la diversidad y cómo es un aspecto necesario e irrenunciable en el contexto social y empresarial.

Las sesiones contaron con la participación de 22 personas de la empresa, que tienen diferentes roles y funciones dentro de la organización, esto con la finalidad de enriquecer las discusiones desde la diferencia y los contextos de cada uno de los participantes.



1. En un primer momento, se realizó un ejercicio de empatía, donde los participantes debían leer una descripción y ponerse en los zapatos de otra persona con un contexto social, económico, corporal diferente al que ellos tenían. Teniendo ya el perfil, se realizaban una preguntas que buscaban comprender las oportunidades y las discriminaciones que viven las personas de acuerdo a sus características únicas.

2.

Después del ejercicio se buscó enfatizar el respeto a la diferencia, la importancia de esta para poder lograr un mundo más justo y equitativo, en el que la diversidad es parte innata de todos los seres vivos. Esto con el fin de corroborar que los escenarios en donde la diversidad está presente son necesarios para crear nuevas ideas y dar paso a la innovación.

3. El tercer punto fue el uso de una herramienta de autoreconocimiento, saca de la psicología, llamada el círculo de proximidad, este tenía la intención de reconocer la diversidad dentro del mismo espacio, resaltan el origen de los valores de los participantes y como se fue construyendo se fue construyendo su personalidad. Este ejercicio fue la base para comprender que todos somos diferentes, pero que esa diferencia hace que cada uno sea único.



Con esto en mente se llegó a la conclusión de la importancia de **abrazar la diversidad.**

¿Qué impacto tuvo la sesión?

La sesión culminó con un momento de ideación conjunto, en donde se debían hacer grupos de tres personas, para contribuir con una idea que pudiera reforzar las estrategias empresariales en temas relacionados con la diversidad. Este escenario final dio paso a la construcción de **7 ideas, las cuales buscaban crear acciones específicas que ayudarán a tener una empresa más inclusiva y respetuosa con la diferencia.**

Es importante conocer la historia ya que gracias a ella podemos ser y conocernos libremente.



El Estado de Innovación, dentro de su estrategia de apropiación hacia una cultura de innovación al interior de AECSA, creó el escenario de Mañanas Creativas, un espacio para desarrollar actividades de socialización y sensibilización, donde se tratan temas relacionados con la creatividad y se desarrollan sesiones de aplicación de herramientas para la innovación.

Cada mes se desarrolla un tema diferente y se convoca un grupo, en lo posible siempre diferente, de colaboradores con funciones estratégicas, pues la idea es alcanzar la mayoría de líderes, quienes tienen la capacidad de aplicar y divulgar la información que se presenta en Mañanas Creativas. El propósito de este espacio es generar una experiencia que nos permita estar preparados para desarrollar proyectos en la lógica de la innovación.

