



Estamos acostumbrados a tener una visión lineal sobre el éxito, que cada paso que damos es una oportunidad más para llegar a un objetivo y, generalmente, esta forma de representar el éxito se expone de forma individual. Pero ¿Qué pasa cuando se fracasa? Es acá donde se rompe este paradigma del éxito, puesto que para alcanzarlo hay una iteración constante, donde está permitido fracasar, siempre y cuando ese fracaso nutra las experiencias de las personas. Además la individualidad, puede no ser la forma más efectiva para alcanzar las metas, el trabajo en equipo como seres sociales es una de nuestra características, con ayuda de los demás es más fácil llegar a las metas propuestas.

TOLERANCIA AL FRACASO V4

El trabajo en equipo como pilar para alcanzar las metas.

- Gente exitosa, miedo al fracaso.
- Trabajo en equipo.
- Intentar es un paso para lograr objetivos.
- El miedo a arriesgarse.
- Resiliencia y capacidad de adaptación.

Cuando queremos lograr nuestros objetivos, tenemos miedo de fracasar a la hora de arriesgarnos, esta explicación se puede deber a situaciones más complejas que se remontan a la naturaleza humana de buscar su supervivencia. Sin embargo, en procesos de innovación es importante arriesgarse y tener como posibilidad; no cumplir con las metas propuestas. Esto no significa que se deba aplaudir el fracaso, sino que mediante la iteración de procesos se puede aprender del fracaso, al mismo tiempo que es una situación que permite evaluar las posibilidades que se conciben de ella.

Es bueno resaltar que el viaje para llegar al éxito no necesariamente debe ser individual y lineal; el trabajo en equipo es fundamental para construir una cultura exitosa, puesto que el apoyo mutuo genera mejores resultados y permite crear vínculos de confianza para cumplir con los objetivos que se proponen.

Finalmente, es importante entender que no existe solo una ruta para llegar a un objetivo, el recorrido desde los conocimientos conjuntos es fundamental para llegar a las metas; la capacidad de adaptación y resiliencia hace que los procesos de aprendizaje sean importantes y visualicen otras alternativas para mejorar como organización. Desde este punto se puede ver que cuando se fracasa no necesariamente se habla de una situación individual, acá, como en la resolución de conflictos, es importante el diálogo y la cooperación, que son fundamentos esenciales para tener una capacidad de resiliencia robusta.

¿Quién fue?

En la sesión del 3 de octubre, tuvimos la oportunidad de contar con 8 gerentes de la organización, quienes pusieron a prueba su capacidad para tolerar el fracaso y ser resilientes frente a los dificultades que se puedan presentar. La sesión creó un ambiente de compañerismo, para buscar respuestas rápidas que les permitieran ganar en el juego. Así como un proceso reflexivo frente a las oportunidades que aparecen cuando hay un trabajo en equipo.



¿Del saber propio a la ayuda mutua?

Durante la sesión se realizó una actividad en la que se debían contestar preguntas de cultura general, primero individual y luego grupal. La característica de esta actividad era que la persona que no respondiera la pregunta tenía la oportunidad de llamar a otro participante del público, esto hacía que tuvieran mayores oportunidades de responder correctamente. Desde una frase coloquial la premisa es “dos cabezas piensan más que una” “Tres, cuatro, cinco..mucho más”. Con esta actividad se buscaba que los participantes, reflexionaran sobre la importancia de la resiliencia a la hora de tomar riesgos, y que el trabajo en equipo nutre las oportunidades de ser exitoso. Siendo el ejercicio un catalizador de opiniones frente a la necesidad del trabajo en equipo, el compañerismo y la capacidad de construir soluciones conjuntas, antes que pensar en el bienestar individual.

El Estado de Innovación, dentro de su estrategia de apropiación hacia una cultura de innovación al interior de AECSA, creó el escenario de Mañanas Creativas, un espacio para desarrollar actividades de socialización y sensibilización, donde se tratan temas relacionados con la creatividad y se desarrollan sesiones de aplicación de herramientas para la innovación.

Cada mes se desarrolla un tema diferente y se convoca un grupo, en lo posible siempre diferente, de colaboradores con funciones estratégicas, pues la idea es alcanzar la mayoría de líderes, quienes tienen la capacidad de aplicar y divulgar la información que se presenta en Mañanas Creativas. El propósito de este espacio es generar una experiencia que nos permita estar preparados para desarrollar proyectos en la lógica de la innovación

