



Min-Genio

Ministerio de Cultura

Diversidad Cultural

- Diversidad cultural
- Identidad cultural
- Afrocolombianidad
- Inclusión organizacional
- Apropiación cultural

La diversidad cultural es una fuerza viva que se expresa en la manera de hablar, pensar, y relacionarnos. Cada persona llega a los entornos organizacionales con su propia historia, influenciada por su familia, región y comunidad. Reconocer esa diversidad y abrir espacios para hablar de ella, fortalece el trabajo en equipo e impulsa maneras creativas y humanas de enfrentar los retos. Cuando valoramos lo cultural más allá de lo simbólico, permitimos que la diferencia se convierta en una fuente de crecimiento.

Contexto Histórico Y Social

En Colombia, la diversidad cultural se manifiesta en la convivencia de múltiples pueblos, lenguas, tradiciones y formas de entender el mundo, que han resistido, dialogado y aportado a las transformaciones sociales a lo largo del tiempo. Incluso los colores de la bandera pueden leerse desde otras historias, que nos invitan a reconocer memorias, voces y formas de ver el mundo.



El 21 de mayo se conmemoran dos fechas importantes:

Día Internacional de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo (UNESCO)

Esta fecha fue establecida como respuesta a actos de violencia contra la diferencia cultural, recordándonos que la diversidad es tan importante como la biodiversidad. Promueve el diálogo intercultural como herramienta para la paz, el desarrollo sostenible y la cohesión social.

Día Nacional de la Afrocolombianidad:

Esta conmemoración recuerda la abolición de la esclavitud en 1851 y reconoce la fuerza y resistencia de las comunidades afrocolombianas. Desde las luchas por la libertad, como el cimarronaje y los palenques, hasta expresiones culturales como el currulao ¡Qué viva Changó!, el trenzado del cabello o la espiritualidad ancestral, la afrocolombianidad ha sido una fuente de identidad, resiliencia y transformación en la historia del país.



La historia de los pueblos africanos traídos a América está marcada por el despojo y la violencia, pero también por una resistencia cultural. **A pesar de los intentos por borrar sus raíces culturales, estas comunidades preservaron sus lenguas, creencias, saberes y formas de organización.**

Aunque Colombia es una nación que reconoce oficialmente la coexistencia de múltiples grupos étnicos y culturas dentro de su territorio por Constitución desde 1991, **el racismo y la exclusión siguen siendo realidades presentes. Reconocerlo implica apreciar los aportes culturales, prestar atención a brechas existentes y comprometerse con la construcción de espacios inclusivos.**

Cada persona encarna una historia única, moldeada por su entorno familiar, social y cultural. Valorar esa riqueza fortalece la identidad individual, y permite construir un tejido colectivo.

En el ámbito organizacional, esta diversidad se refleja en múltiples maneras de pensar, comunicarse, resolver conflictos y trabajar en equipo. Se trata de reconocer que lo

cultural también vive en las decisiones diarias, en los estilos de liderazgo y en las ideas que cada persona aporta.

Cuando las organizaciones reconocen y valoran estas diferencias, crean entornos donde las personas se sienten en confianza para ser ellas mismas. **Poder traer al trabajo la propia historia, ideas y formas de ver el mundo (sin miedo a ser juzgado o tener que adaptarse para encajar) fortalece el sentido de pertenencia, fomenta la cooperación y hace que el trabajo se vuelva más humano.**



Elevar este enfoque a las organizaciones aporta beneficios concretos:

Evitar decisiones homogéneas o sesgadas, incorporando más ángulos y vivencias.

Impulsar la innovación, al activar el pensamiento creativo desde experiencias diversas.

Fortalecer la empatía, al comprender que lo que vive una persona tiene raíces culturales que merecen ser escuchadas y respetadas.

Mejorar el desempeño organizacional, como muestran estudios de McKinsey: equipos diversos, particularmente en liderazgo, tienen mayor rentabilidad y adaptación al cambio.

Una empresa que acoge la diversidad cultural en sus decisiones, en sus relaciones y en sus espacios formativos, construye mejores productos, servicios, aporta a las personas, a las comunidades y construye otras posibilidades.

¿Qué pasó en la sesión?



El pasado 3 de julio se realizó un encuentro con miembros de los equipos de Protocolo y Procesos.

El objetivo principal fue abrir un espacio de reflexión sobre la diversidad cultural y su papel en la construcción de la identidad individual y colectiva. **La sesión buscó destacar su importancia en los contextos histórico, social y organizacional, con el fin de promover entornos laborales más inclusivos y respetuosos, que fortalezcan la innovación, el bienestar y el sentido de pertenencia en AECSA.**

Este encuentro refleja la intención de la empresa de promover espacios donde cada persona pueda sentirse valorada. En coherencia con la arista de grupos étnicos de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), se destacó la importancia de reconocer y garantizar los derechos humanos.



Durante el encuentro, los participantes trabajaron en grupos para analizar casos relacionados con tensiones entre empresas y comunidades culturales. A partir de estos ejercicios, se construyeron mapas de empatía y se generaron propuestas orientadas a prevenir conflictos, evitar apropiaciones culturales y promover relaciones más respetuosas. La metodología facilitó una comprensión más humana y sensible de la diversidad en el entorno laboral.

El espacio también permitió reconocer saberes ancestrales y expresiones afrodescendientes, como la elaboración de la chicha o las historias de resistencia. A partir de estas reflexiones, se valoró el impacto que la cultura familiar y regional tiene en la vida laboral, y se reafirmó la relevancia de seguir construyendo espacios seguros, donde todas las personas puedan sentirse reconocidas.

Min-Genio es un espacio de aprendizaje y creatividad impulsado por el Estado de Innovación. Su propósito es abordar temas de actualidad y crear una cultura de innovación en toda la comunidad de AECSA, mediante formatos dinámicos como charlas, actividades y workshops que fomenten la interacción y el intercambio de ideas. A través de estas sesiones, la comunidad adquiere herramientas clave que pueden ser compartidas dentro de sus equipos de trabajo para continuar posicionando la innovación como un factor clave del negocio.

